



РАСПОРЯЖЕНИЕ

НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

от 16.02.2021

№ 96-р

г. Ейск

Об утверждении плана работы муниципального наставнического центра на 2021 год

В рамках реализации регионального проекта по работе со школами с низкими образовательными результатами и школами, работающими в сложных социальных условиях, и в соответствии с муниципальной дорожной картой по работе со школами с низкими образовательными результатами и школами, работающими в сложных социальных условиях, утверждённой распоряжением начальника управления образованием администрации муниципального образования Ейский район от 30 декабря 2020 года №662-р:

1. Утвердить план работы муниципального наставнического центра на 2021 год (приложение №1).

2. Ответственному по работе со школами с низкими образовательными результатами и школами, работающими в сложных социальных условиях (Паршина), организовать работу в соответствии с утверждённым планом.

3. Директору МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района» (Гришко) организовать методическое, научно – практическое сопровождение системы работы муниципального наставнического центра.

4. Руководителям ШНОР организовать работу в соответствии с утверждённым планом.

5. Контроль за выполнением данного распоряжения возложить на заместителя начальника управления образованием Фефелову Т.А.

Начальник управления



Л.С.Браун

План работы муниципального наставнического центра на 2021 год

Содержание работы	Сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты
<i>Нормативно-правовая деятельность</i>			
Утверждение муниципального положения о наставническом центре	январь	УО	Специалисты УО
Утверждение программ развития ШНОР, направленных на переход в эффективный режим работы	март	УО	Начальник УО
<i>Организационная деятельность</i>			
Проведение установочного семинара для проектных команд наставников	февраль	УО	Специалисты УО, ИМЦ
Проведение презентации проектов, направленных на формирование стратегических направлений перехода ШНОР в режим эффективного функционирования и развития	март	УО	Начальник УО, специалисты УО, ИМЦ, руководители ШНОР, проектные команды наставников
Организация стажировок административных команд ШНОР в школах со стабильно высокими результатами	По запросу административных команд ШНОР	школы со стабильно высокими результатами	Наставники, руководители ШНОР
<i>Исследовательская деятельность</i>			
Входящий мониторинг эффективности работы ШНОР	февраль	ШНОР	Специалисты УО, руководители ШНОР
Мониторинг результативности реализации школьных программ перехода в эффективный режим работы	ноябрь	ШНОР	Специалисты УО, руководители ШНОР
<i>Проектная деятельность</i>			
Разработка проектов, направленных на формирование стратегии перехода ШНОР в режим эффективного функционирования и развития	февраль-март	ШНОР	Специалисты УО, ИМЦ, руководители ШНОР, проектные команды наставников
Презентация и корректировка проектов, направленных на формирование стратегии перехода ШНОР в режим эффективного функционирования и развития	март	УО	Начальник УО, специалисты УО, ИМЦ, руководители ШНОР, проектные команды наставников
Включение проектов, направленных на формирование стратегии перехода ШНОР в режим эффективного функционирования и развития в	март	УО ШНОР	Начальник УО, руководители ШНОР

программы развития ШНОР			
Консультационная деятельность			
Индивидуальные очные или дистанционные консультации для административных команд ШНОР	По запросу административных команд ШНОР	По согласованию	Наставники, специалисты УО, ИМЦ
Информационная деятельность			
Информирование администраций ШНОР о сроках и порядке работы проектных команд, а также порядке осуществления консультативной помощи закрепленными наставниками	февраль	УО	Специалисты УО
Информирование администраций ШНОР об эффективных способах решения управленческих задач	в течение года	УО	Специалисты УО, ИМЦ, наставники
Аккумуляция на сайте УО материалов, необходимых для перехода ШНОР в эффективный режим функционирования и развития, в том числе описаний лучших управленческих практик эффективных и результативных школ, а также школ со стабильно высокими образовательными результатами, типовых управленческих решений по обеспечению перехода школ в режим эффективного функционирования и развития	в течение года	УО	Специалисты УО

Начальник управления



Л.С. Браун